



**MĚSTSKÁ NEMOCNICE OSTRAVA
1848-2018**

Proč byste se k nám měli přidat?

- Nemocnice na FIFEJDÁCH má dlouhou historii – v roce 2018 slavíme již 170 let – **stabilní** zaměstnavatel tedy není žádné klišé.
- Lidé přicházejí a odcházejí, jako všude, ale z našich necelých 2000 zaměstnanců jich u nás 77 % pracuje déle než 5 let, 56 % déle než 10 let, to je dost na to, abychom mohli říct, že **i Vám se u nás, doufáme, bude líbit.**
- Podporujeme zaměstnance v **celoživotním vzdělávání** a osobním rozvoji, mnoho našich pracovišť je akreditovaných na praktickou část specializační přípravy zdravotnických pracovníků.
- Nabízíme **platové ohodnocení** a růst platu garantovaný nařízením vlády. Poskytujeme příplatek osobní, za vedení, za práci v noci, v sobotu, v neděli a ve svátek, za práci ve směnách, za práci ve ztíženém pracovní prostředí.
- Pro mediky a studenty zdravotních škol nabízíme **stipendijní** příspěvek nebo **náborový** příspěvek pro všeobecné sestry a lékaře a zaměstnancům odměnu v kampani **Přiveď si svého kolegu.**
- V rámci **zkušební doby a adaptačního procesu** se Vám věnují Vaši budoucí kolegové, ale pak už jen to na Vás.

Co dál?

- možnost zkráceného úvazku
- týden **dovolené** navíc, takže celkem 5 týdnů volna
- dodatková dovolená na vybraných odděleních (dle rizik)
- mimořádné 2 dny placeného zdravotního volna, tzv. **sickdays**
- možnost umístit dítě od 2 let v naší **dětské skupině SRDÍČKO**
- stravování v naší nemocniční jídelně s příspěvkem zaměstnavatele
- **příspěvky** na rekreaci, kulturní a sportovní akce, dětskou rekreaci
- příspěvek na rehabilitaci, očkování a vitamínové přípravky, penzijní spoření a připojištění i kapitálové životní pojištění a další benefity vyplývající z kolektivní smlouvy
- organizujeme jazykové kurzy v MNO s příspěvkem zaměstnavatele
- možnost **získat byt** v Ostravě a zaměstnaneckou slevu na nájmu
- zvýhodněné **telefonní tarify** pro zaměstnance i jejich rodinné příslušníky
- sleva v nemocniční lékárně na volně prodejné léky a přípravky
- zvýhodněné pojištění zaměstnanců za škody způsobené zaměstnavateli
- parkování pro zaměstnance v areálu MNO
- zvýhodněná nabídka služeb naší autodílny pro motoristy
- zaměstnanecké slevy pro pojištěnce zdravotních pojišťoven
- zajímavé slevy u smluvních partnerů

A jaké jsou podmínky poskytnutí náborového příspěvku?

Náborový příspěvek činí 100.000 Kč při uzavření závazku setrvání v pracovním poměru na 3 roky a 200.000 Kč při uzavření závazku setrvání v pracovním poměru 6 let.

Možnost uzavření pracovního poměru na plný pracovní úvazek nebo zkrácený pracovní úvazek. V případě částečného pracovního úvazku se náborový příspěvek poměrně krátí.

První část náborového příspěvku ve výši 50.000 Kč nebo 100.000 Kč se vyplácí s výplatou za první odpracovaný měsíc, druhá část náborového příspěvku ve výši 50.000 Kč nebo 100.000 Kč se vyplácí po úspěšném zvládnutí adaptačního procesu.

Náborový příspěvek podléhá zdanění daní z příjmů a odvodům pojistného na veřejnoprávní pojištění.

Nárok na náborový příspěvek mají uchazeči, kteří nejsou a v posledních šesti měsících nebyli v pracovněprávním vztahu s MNO. Zaměstnanci, kteří pracovali nebo pracují na dohodu o provedení práce nebo pracovní činnosti si žádost podat mohou. Naopak zaměstnanci, se kterými byl ukončen předchozí pracovní poměr v MNO z důvodu porušení pracovní kázně nárok na příspěvek nemají.

Náborový příspěvek bude poskytnut pouze uchazeči, který absolvuje úspěšný pohovor u primáře oddělení a jehož poskytnutí následně schválí vedení MNO.

V případě nesplnění závazku setrvání v MNO dle stanovených podmínek je zaměstnanec povinen vyplacený náborový příspěvek nebo jeho poměrnou část vrátit v souladu s uzavřenou dohodou.

Bez čeho to opravdu nepůjde?

- odborná a specializovaná způsobilost v oboru dle zákona č. 95/2004 Sb.
- zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost

Chybí Vám nějaké informace? Kontaktujte nás.

Mgr. Kateřina Kyselá, MBA – náměstkyně pro řízení lidských zdrojů a správu,
T +420 596 194 732, M +420 725 310 242, E personalni@mnof.cz

V případě Vašeho zájmu zašlete prosím strukturovaný životopis s uvedením názvu pozice, o kterou se ucházíte.

Pokud dojde ke změně provozních potřeb, vedení MNO si vyhrazuje právo tuto kampaň ukončit.

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ

Pro výběrové řízení na tuto pracovní pozici bude Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace (dále jen „MNO“), jakožto správce, zpracovávat Vámi poskytnuté osobní údaje, a to v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679. Informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání jsou dostupné na webových stránkách MNO pod <http://www.mnof.cz/o-nemocnici/ochrana-osobnich-udaju/>.